



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

МОН

проспект Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21
E-mail: mon@mon.gov.ua, сайт: www.mon.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 38621185

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Департаменти (управління) освіти і науки
обласних, Київської міської державних
(військово-цивільних) адміністрацій

Про нові умови оплати праці
педагогічних і науково-педагогічних
працівників з 1 вересня 2026 року

Інформуємо, що постановою Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2026 р. № [1078](#) «Про умови оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників» (далі – постанова № 1078) встановлюються нові умови оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників з 1 вересня 2026 року.

Постановою № 1078 затверджені схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників у коефіцієнтах до базової величини 28 885 гривень (середньомісячна заробітна плата за статистичними даними Державної служби статистики України станом на I квартал 2026 року) та ставки погодинної оплати праці за проведення навчальних занять, які визначаються у відсотках від цієї базової величини. Для зручності користування додаємо розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників та ставки погодинної оплати у гривнях.

Перехід на нові умови оплати праці.

Враховуючи спроможності державного і місцевих бюджетів нові умови оплати праці з **1 вересня 2026 р.:**

застосовуються в *обов'язковому порядку у закладах* загальної середньої освіти (у тому числі спеціалізованої), інклюзивно-ресурсних центрах, закладах професійної, фахової передвищої, вищої освіти та інших закладах та установах, *що фінансуються з державного бюджету* (підпункт 3 пункту 2 постанови № 1078);

рекомендовано застосовувати у закладах професійної, фахової передвищої, дошкільної, позашкільної освіти та інших закладах та установах, *що фінансуються з місцевих бюджетів* (пункт 3 постанови № 1078).



МОН № 1/19583-26 від 14.09.2026

Підписав(-ла): Софієнко Анастасія Петрівна
Сертифікат: 04AF212836405D9904000000D010280038EAF400
Дійсний: з 11.08.2026 13:21:25 по 11.08.2028 13:21:25

У закладах та установах, що фінансуються з місцевих бюджетів, щодо яких не прийнято рішення про перехід на нові умови оплати праці, педагогічним працівникам нараховується заробітна плата (посадові оклади) за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (далі – постанова № 1298) з урахуванням підвищення посадових окладів на 40 відсотків відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1749 «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників» (далі – постанова № 1749), а також інших підвищень, надбавок і доплат, на які мають право педагогічні працівники.

Зауважимо, що з 1 вересня 2026 р. нові умови оплати праці застосовуються **в усіх закладах загальної середньої освіти**, не тільки державної, а й комунальної форми власності, на оплату праці педагогічних працівників в яких з державного бюджету спрямовуються кошти освітньої субвенції.

Для забезпечення виплати заробітної плати за новими умовами педагогічним працівникам у закладах загальної середньої освіти комунальної форми власності постановою Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2026 р. № 1077 «Деякі питання розподілу освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на 2026 рік» здійснено розподіл освітньої субвенції обсягом 57 904 746,6 тис. гривень для обласних бюджетів та бюджетів територіальних громад на вересень-грудень 2026 року.

У закладах загальної середньої освіти, що мають структурні підрозділи (дошкільний, позашкільний та інші), оплата праці педагогічних працівників в яких не здійснюється з освітньої субвенції, або у випадку, коли громади фінансують частину ставок педагогічних працівників з місцевого бюджету, - нові умови застосовуються з 1 вересня 2026 р. для педагогічних працівників усього закладу включно зі структурними підрозділами.

Виключення можливе лише для закладів загальної середньої освіти, які фінансуються виключно з місцевого бюджету (малокомплектні школи; заклади, які не здійснюють освітню діяльність і перебувають у стані простою, тощо) і щодо яких органи місцевого самоврядування можуть прийняти рішення відтермінувати перехід на нові умови.

Водночас, необхідно зазначити, що:

з 1 вересня 2026 р. постановою № 1078 внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2024 р. № 1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» (далі – постанова № 1286), згідно з якими доплата за роботу в несприятливих умовах праці в розмірі 2600 гривень буде виплачуватися лише на прифронтових територіях у закладах загальної середньої освіти, які здійснюють процес в

очній/змішаній формі здобуття освіти. Для усіх інших педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти при нових умовах ця доплата включена у розмір підвищеного посадового окладу;

пунктом 9 постанови № 1078 встановлено, що у разі зменшення у зв'язку з набранням чинності цією постановою розмірів заробітної плати (без урахування премій) педагогічних і науково-педагогічних працівників таким *працівникам виплачується різниця* між діючим та новим розміром заробітної плати (без урахування премій).

Отже, у разі прийняття органами місцевого самоврядування рішення відтермінувати перехід на нові умови у закладах загальної середньої освіти, які фінансуються виключно з місцевого бюджету, педагогічним працівникам цих закладів необхідно буде доплатити різницю зменшення заробітної плати, яку вони втратили з набранням чинності постанови № 1078, якою внесені зміни до постанови № 1286, внаслідок такого рішення органу місцевого самоврядування. Це не стосується тих закладів загальної середньої освіти, які не здійснюють освітню діяльність і перебувають у стані простою, педагогічним працівникам яких оплачувався простій і не виплачувалася доплата за несприятливі умови праці.

Щодо **закладів професійної та фахової передвищої освіти** державної та комунальної власності, що фінансуються з місцевих бюджетів, зауважуємо, що розподіл освітньої субвенції здійснено і на виплату заробітної плати за новими умовами педагогічним працівникам цих закладів у частині забезпечення видатків на здобуття повної загальної середньої освіти, а саме на оплату праці з нарахуваннями викладачам, які викладають предмети згідно з Державним стандартом базової і повної загальної середньої освіти, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 р. № 1392.

Натомість, якщо органом місцевого самоврядування не прийнято рішення *про перехід закладу* професійної або фахової передвищої освіти на нові умови за постановою № 1078, то усім педагогічним працівникам цього закладу (у т. ч. і тим, оплата праці яких здійснюється з освітньої субвенції) нараховується заробітна плата (посадові оклади) за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки, затвердженими постановою № 1298, з урахуванням підвищення посадових окладів на 40 відсотків відповідно до постанови № 1749. Збільшений обсяг освітньої субвенції у такому випадку можна спрямувати на збільшення розміру надбавки за престижність викладачам, які викладають загальноосвітні предмети.

Отже, у закладах освіти, що фінансуються з місцевих бюджетів, перехід на нові умови оплати праці застосовується *для педагогічних працівників усього закладу освіти*, а не частини педагогічних працівників.

Рекомендуємо органам місцевого самоврядування з 1 січня 2027 р. перейти на нові умови оплати праці, затверджені постановою № 1078, в усіх закладах та установах освіти, що фінансуються з місцевих бюджетів, оскільки з цієї дати

втрачає чинність постанова № 1749. Відповідно до пункту 9 постанови № 1078 необхідно буде виплачувати різницю зменшення заробітної плати педагогічним працівникам, яке сталося із втратою чинності постанови № 1749.

Підвищення посадових окладів, доплати і надбавки при нових умовах.

У пункті 5 постанови № 1078 встановлені *надбавки і доплати, передбачені для працівників усієї бюджетної сфери*, зокрема, надбавки за складність напруженість у роботі, за почесні і спортивні звання, за знання та використання в роботі іноземної мови, доплати за вчені звання і наукові ступені, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій (посад) та інші. Умови встановлення цих надбавок і доплат та їх розміри аналогічні з положеннями постанови № 1298.

Постановою № 1078 внесені зміни до постанови № 1286, згідно з якими з 1 вересня 2026 р. та до кінця календарного року, в якому припинено або скасовано воєнний стан, *щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці в розмірі 2 600 гривень* встановлено лише педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності, *освітній процес в яких організовано в очній (змішаній) формі здобуття освіти, які безпосередньо виконують свої обов'язки та завдання на територіях окремих територіальних громад прифронтових і прикордонних областей*, згідно з додатком.

Розмір доплати педагогічному працівнику визначається пропорційно обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної діяльності, що виконується педагогічним працівником безпосередньо на відповідних територіях.

Звертаємо увагу, що з постанови № 1286 *виключено норму* щодо встановлення цієї доплати в повному розмірі педагогічним працівникам, які за основним місцем роботи за основною посадою мають навантаження менше ставки.

Ця доплата встановлена рішенням Уряду на період воєнного стану і не визначена у законах, тому її включення до посадового окладу педагогічного працівника дозволило збільшити гарантовану частину його заробітної плати, яка не зменшиться із закінченням воєнного стану. Також зауважуємо, що від збільшеного посадового окладу розраховуються доплати і надбавки, тобто їх абсолютний розмір також збільшився.

Якщо зазначена доплата у закладах та установах освіти, що фінансуються з місцевих бюджетів (зокрема дошкільних, позашкільних), була встановлена за рішенням органів місцевого самоврядування і ці заклади не перейшли на нові умови оплати праці, то вони мають право продовжувати виплачувати педагогічним працівникам цих закладів зазначену доплату до запровадження нових умов оплати праці в цих закладах та установах.

Це єдина доплата, яка скасована з 1 вересня 2026 року. Усі *інші доплати* (за класне керівництво, перевірку навчальних робіт, завідування кабінетами, роботу в інклюзивних класах, групах та інші) виплачуються педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2021 р. № 1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» (далі – постанова № 1391) і *розміри їх встановлення не змінилися*.

Звертаємо увагу, що постановою № 1078 викладено в новій редакції *розміри підвищень посадових окладів* (ставок заробітної плати) працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти, затверджені постановою № 1391. Ці розміри переглянуті на вимогу Міністерства фінансів України при погодженні проекту акта, а саме, *зменшено розміри підвищення посадових окладів*:

- у спеціальних закладах освіти, інклюзивно-ресурсних центрах, логопедичних пунктах до 20%;

- у закладах освіти для дітей, які потребують особливих умов виховання: у закладах освіти при установах виконання покарань, приймальниках-розподільниках для дітей, школах соціальної реабілітації та професійних училищах соціальної реабілітації, центрах медико-соціальної реабілітації дітей, спеціальних виховних установах Державної кримінально-виконавчої служби, притулках для дітей, соціально-реабілітаційних центрах (дитячих містечках), центрах соціально-психологічної реабілітації дітей, у будинках дитини, дитячих будинках до 15%;

- у закладах і установах охорони здоров'я (дитячих лікарнях (відділеннях), дитячих санаторіях тощо), соціального захисту (центрах комплексної реабілітації для дітей з інвалідністю, відділеннях для дітей з інвалідністю в установах для дорослих, центрах ранньої реабілітації дітей з інвалідністю тощо) до 15%;

- у спеціалізованих будинках дитини, дитячих будинках з контингентом осіб з особливими освітніми потребами; у протитуберкульозних установах, закладах, відділеннях для дітей, хворих на активні форми туберкульозу до 25%;

виключені окремі типи закладів освіти, найменування яких не передбачено законодавством (санаторні школи, школи-інтернати, вищі професійні училища тощо).

Водночас постанову № 1391 *доповнено новою нормою* щодо встановлення підвищення посадових окладів на 10 відсотків керівникам, заступникам керівників, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, завідувачам філій, старшим майстрам, майстрам виробничого навчання у *закладах професійної та фахової передвищої освіти, що здійснюють підготовку спеціалістів та фахівців для підприємств оборонно-промислового комплексу, паливно-енергетичного комплексу, машинобудівної,*

металообробної промисловості за пріоритетними професіями та спеціальностями, перелік яких наведено в додатку.

Також постанову № 1391 *доповнено новою нормою* щодо встановлення підвищення посадових окладів на 10 відсотків педагогічним працівникам та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, у ліцєях, які забезпечують здобуття виключно профільної середньої освіти академічного спрямування (згідно з реформою НУШ такі ліцєї будуть функціонувати з 1 вересня 2027 р., у поточному навчальному році – пілотування реформи старшої профільної школи).

Отже, з 1 вересня 2026 р. таке підвищення встановлюється педагогічним працівникам ліцєїв, які пілотують реформу старшої профільної школи, а з 1 вересня 2027 р. – у ліцєях, які будуть забезпечувати здобуття профільної середньої освіти. Якщо такі ліцєї проваджують освітню діяльність на декількох рівнях повної загальної середньої освіти (забезпечують також здобуття базової та початкової середньої освіти), то підвищення посадових окладів на 10 відсотків встановлюється керівнику ліцєю, його заступникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом на вищому рівні повної загальної середньої освіти, та педагогічним працівникам, які викладають на вищому рівні, на якому забезпечується здобуття профільної середньої освіти.

Натомість з постанови № 1391 *виключено норму щодо збереження* підвищення посадових окладів на 10 відсотків керівним та педагогічним працівникам у гімназіях, ліцєях, колегіумах, гімназіях-інтернатах, ліцєях-інтернатах, колегіумах-інтернатах, які створені до введення в дію Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» як заклади II, II-III, III ступенів з поглибленим вивченням окремих предметів відповідно до профілю, з профільним навчанням та допрофесійною підготовкою, до приведення установчих документів таких закладів у відповідність із зазначеними Законами. Такі заклади мали б реформуватися у заклади спеціалізованої освіти (наукові ліцєї), педагогічним працівникам яких передбачено підвищення посадових окладів на 10 відсотків.

Зауважуємо, що згідно з пунктом 1 приміток до розмірів підвищень у разі коли працівники закладів освіти мають право на підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за різними підставами, *передбаченими у розділі «Підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти»*, їх посадові оклади (ставки заробітної плати) підвищуються за *кожною підставою*, але не більш як на 25 відсотків.

Отже, якщо заклад спеціалізованої освіти (науковий ліцєй) має у своїй структурі пансіон, то педагогічним працівникам та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, цього закладу встановлюється підвищення посадових окладів на 20 відсотків (10 – за заклад спеціалізованої освіти, 10 – за пансіон).

Якщо спеціальна школа має у своїй структурі пансіон, то педагогічним працівникам та керівним працівникам, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, цього закладу встановлюється підвищення посадових окладів на 25 відсотків (20 – за заклад спеціальної освіти, 10 – за пансіон, але не більше 25 відсотків).

Інші розміри підвищень посадових окладів педагогічних працівників, зокрема за педагогічні звання, залишилися без змін.

Звертаємо увагу на пункт 6 постанови № 1078, яким встановлено, що *підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) утворюють нові розміри посадових окладів (ставок заробітної плати)*. Надбавки і доплати встановлюються працівникам у відсотках від *підвищеного* (утвореного з урахуванням підвищень) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Працівникам, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) *без урахування іншого підвищення*.

До прикладу, розрахунок підвищеного посадового окладу вчителя вищої категорії, який має педагогічне звання «вчитель-методист» і працює в спеціальній школі: посадовий оклад за схемою, затвердженою постановою № 1078 – 15 020 грн (28 885 грн * 0,52); підвищення посадового окладу за педагогічне звання 15 відсотків – 2 253 грн (15 020 грн * 0,15); підвищення посадового окладу за тип закладу 20 відсотків – 3 004 грн (15 020 грн * 0,2); підвищений посадовий оклад, від якого розраховуються надбавки і доплати, – 20 277 грн (15 020 грн + 2 253 грн + 3 004 грн).

Надбавка за вислугу років встановлюється педагогічним і науково-педагогічним працівникам у розмірі 10, 20, 30 відсотків залежно від стажу педагогічної роботи відповідно до порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 «Деякі питання реалізації окремих положень частини першої статті 57 та частини четвертої статті 61 Закону України «Про освіту».

Щодо **надбавки за престижність педагогічної праці**, то постановою № 1078 внесені зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної, фахової передвищої, вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», згідно з якими з 1 вересня 2026 р. *надбавка в розмірі не менше 20 відсотків* встановлюється педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти (крім дошкільних, позашкільних підрозділів).

Надбавка в розмірі не менше 25 відсотків встановлено педагогічним працівниками інклюзивно-ресурсних центрів.

Для педагогічних працівників інших закладів та установ розмір надбавки за престижність встановлено в межах *від 5 до 30 відсотків*.

Надбавка встановлюється на весь обсяг навчального навантаження та/або обсяг педагогічної діяльності, що виконується педагогічним працівником.

Особливості визначення посадових окладів за деякими посадами.

Розміри посадових окладів *керівників* закладів загальної середньої освіти усіх типів (у тому числі опорних, спеціалізованої освіти) незалежно від підпорядкування, закладів фахової передвищої освіти (у тому числі у структурі закладів вищої освіти), міжшкільних ресурсних центрів (міжшкільних навчально-виробничих комбінатів), закладів професійної освіти встановлюються *залежно від кількості здобувачів освіти* у закладі (до 300; від 300 до 1000; понад 1000). За новими умовами виключенням є визначення розміру посадових окладів (*незалежно від кількості здобувачів освіти*) *керівнику ліцею*, який забезпечує здобуття *виключно* профільної середньої освіти академічного спрямування (у тому числі спеціалізованої освіти).

Розміри посадових окладів керівників *спеціальних* закладів загальної середньої освіти встановлені залежно від кількості здобувачів освіти (до 150; від 150 до 300; понад 300).

Розміри посадових окладів керівників закладів *дошкільної* освіти, завідувачів філій встановлено залежно від кількості груп (до 5; від 5 до 9; понад 9).

До посад педагогічних працівників, розмір посадового окладу яких визначається залежно від кваліфікаційної категорії, віднесено посаду **майстра виробничого навчання**. Оскільки законодавством передбачено, що кваліфікаційні категорії педагогічним працівникам *присвоюються за результатами атестації*, у примітці 2 до схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників, затверджених постановою № 1078, визначено, що з 1 вересня 2026 р. (у разі прийняття рішення органу місцевого самоврядування про перехід закладу освіти на нові умови) рішеннями атестаційних комісій майстрам виробничого навчання присвоюються кваліфікаційні категорії залежно від встановленого за попередньою атестацією тарифного розряду та відповідно до вимог, визначених до присвоєння кваліфікаційних категорій, з подальшою атестацією відповідно до законодавства.

Вимоги до присвоєння кваліфікаційних категорій педагогічним працівникам визначені у пункті 9 Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 № 805 (із змінами), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21.12.2022 за № 1649/38985. До прикладу, оплата майстра виробничого навчання здійснювалася за 12 тарифним розрядом ЄТС, що відповідає другій кваліфікаційній категорії. Вимогами до присвоєння другої кваліфікаційної категорії є – освітній ступінь вищої освіти молодшого бакалавра (освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста), бакалавра чи магістра

(освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста), освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра, стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж 3 роки. Якщо працівник відповідає цим вимогам, то йому присвоюється друга кваліфікаційна категорія.

Отже, у разі прийняття рішення органу місцевого самоврядування про перехід закладу освіти на нові умови оплати праці за постановою № 1078, для визначення посадових окладів, за якими буде здійснено оплату праці майстрів виробничого навчання, необхідно провести засідання атестаційних комісій щодо присвоєння майстрам виробничого навчання кваліфікаційних категорій без проведення будь-яких заходів, пов'язаних із вивченням й оцінюванням їх діяльності та професійних компетентностей.

Педагогічним працівникам на посадах **асистента** вчителя-реабілітолога, асистента вчителя, асистента вихователя, асистента майстра виробничого навчання, асистента викладача, **керівників гуртків**, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, екскурсовода, інструктора з туризму, культорганізатора, акомпаніатора в закладах освіти також не передбачено присвоєння кваліфікаційних категорій за результатами атестації (за схемами ЄТС згідно з постановою № 1298 встановлено вилку тарифних розрядів 10-12), під час розрахунку заробітної плати за новими умовами згідно з постановою № 1078 встановлені розміри посадових окладів залежно від стажу педагогічної роботи: до п'яти років, понад п'ять років.

Посадовий оклад таким педагогічним працівникам встановлюється при тарифікації (залежно від стажу педагогічної роботи на початок навчального року) на весь навчальний рік. До стажу педагогічної роботи зараховується загальний педагогічний стаж на посадах згідно з переліком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963.

Постановою № 1078 встановлено розмір посадового окладу **помічникам вихователів** у закладах освіти на 10 відсотків нижче посадового окладу вихователя найнижчої кваліфікаційної категорії (спеціаліст). Такі посади передбачені у закладах дошкільної освіти, у спеціальних закладах загальної середньої освіти (спеціальних школах, навчально-реабілітаційних центрах), у закладах загальної середньої освіти з дошкільним підрозділом. З 1 вересня 2026 р. у разі переходу закладу освіти на нові умови розмір посадового окладу помічника вихователя становитиме 12 479 гривень (на сьогодні посадовий оклад 4 719 або 5 032 гривень залежно від встановленого тарифного розряду ЄТС з доплатою до мінімальної заробітної плати, яка в 2026 році – 8 647 гривень).

Зауважимо, що умови визначення посадових окладів керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, культорганізаторам, екскурсоводам, інструкторам з туризму, художнім керівникам, акомпаніаторам, концертмейстерам, музичним керівникам, інструкторам з фізичної культури (фізкультури), інструкторам з праці, інструкторам слухових кабінетів,

майстрам виробничого навчання, соціальним педагогам та практичним психологам поширюються на всі типи закладів та установ освіти, зокрема закладів вищої освіти.

У разі переходу закладів та установ освіти на нові умови постановою № 1078 встановлено, що посадові оклади **заступників керівників** закладів та установ освіти, заступників керівників структурних підрозділів таких закладів та установ, посади яких віднесені до посад педагогічних і науково-педагогічних працівників, встановлюються на 5—10 відсотків, заступників керівників закладів та установ освіти, заступників керівників структурних підрозділів таких закладів та установ, посади яких не віднесені до посад педагогічних і науково-педагогічних працівників, керівників самостійних планово-фінансових (планових) відділів, керівників бухгалтерської служби — головних бухгалтерів (головних бухгалтерів) — на 20—30 відсотків, помічників керівників закладів та установ освіти — на 30—40 відсотків *нижче посадового окладу відповідного керівника*, що визначений за схемами посадових окладів (ставок заробітної плати), затверджених цією постановою.

Посадові оклади заступників головних бухгалтерів у закладах та установах освіти або заступників керівників планово-фінансових (планових, планово-економічних) відділів визначаються на 20—30 відсотків нижче посадового окладу головного бухгалтера або керівника планово-фінансового (планового, планово-економічного) відділу відповідно.

Під час визначення посадових окладів зазначеним працівникам застосовується норма, встановлена у примітках до схем посадових окладів щодо *заокруглення (без копійок)* «у разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні».

Щодо інших працівників бухгалтерських служб або планово-фінансових (планових, планово-економічних) відділів, умови оплати праці яких не встановлено постановою № 1078, рекомендуємо встановлювати таким працівникам (бухгалтерам, економістам та іншим фахівцям і професіоналам), враховуючи значний обсяг їх роботи – надбавку за складність, напруженість у роботі, доплату за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, премії та інші стимулюючі виплати.

Оплата праці педагогічних працівників надавачів соціальних послуг.

Оскільки заклади соціального захисту, надавачі соціальних послуг є закладами комунальної форми власності та фінансуються з місцевих бюджетів, то рішення про перехід на нові умови оплати праці педагогічних працівників, визначені постановою № 1078, приймає орган місцевого самоврядування.

При цьому зауважуємо, що під час визначення посадових окладів педагогічних працівників надавачів соціальних послуг за схемою посадових окладів, затвердженою постановою № 1078, *не встановлюється* додатковий

коефіцієнт підвищення посадових окладів 2,5 відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1750 «Деякі питання оплати праці працівників надавачів соціальних та реабілітаційних послуг», а також підвищення на 40 відсотків відповідно до постанови № 1749.

Водночас пунктом 8 постанови № 1078 встановлено, що у разі зменшення у зв'язку з набранням чинності цією постановою розмірів заробітної плати (без урахування премій) педагогічних і науково-педагогічних працівників таким працівникам виплачується різниця між діючим та новим розміром заробітної плати (без урахування премій).

Підвищення оплати праці працівникам бібліотек, музеїв у закладах освіти.

Інформуємо, що Кабінетом Міністрів України було прийнято постанову від 15 липня 2026 р. № 951 «Про оплату праці працівників державних і комунальних закладів культури» (далі – постанова № 951), яка набирає чинності з 1 січня 2027 р. та передбачає підвищення на 70 відсотків посадових окладів працівників закладів культури, тарифні розряди посад яких встановлено у додатках 2, 3 та 4 до постанови № 1298 (або на 40 відсотків для тих, у кого вже застосовано коефіцієнт підвищення до 1,3 включно).

Відповідно до пункту 5 частини першої статті 1 Закону України «Про культуру» *заклад культури* – це юридична особа, основною діяльністю якої є діяльність у сфері культури, або *структурний підрозділ юридичної особи, функції якого полягають у провадженні діяльності у сфері культури*.

Статтею 23 Закону України «Про культуру» визначено, що до закладів культури віднесено, зокрема *бібліотеки, музеї, мистецькі колективи, палаци і будинки культури, інші клубні заклади, студії, центри народної творчості, центри народної культури, центри культурних послуг тощо*.

Також відповідно до статті 6 Закону України «Про бібліотеки і бібліотечну справу» бібліотеки закладів освіти за призначенням віднесено до спеціальних бібліотек.

Отже, з 1 січня 2027 р. посадові оклади працівників бібліотек, музеїв, будинків культури, інших клубних закладів, студій, що є структурними підрозділами закладів освіти, оплата праці яких визначена у додатку 2 до постанови № 1298 і наказі Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 № 745 «Про упорядкування умов праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», підвищуються на 70 відсотків.

Додаток: на 8 арк.

Заступник Міністра

Анастасія СОФІЄНКО