

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проєкту наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження змін до Положення про атестацію педагогічних працівників»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проєкту акта
Положення про атестацію педагогічних працівників, затверджене наказом Міністерства освіти і науки України 09 вересня 2022 року № 805 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України 10 вересня 2024 року № 1277)	
I. Загальні положення	
1. Це Положення визначає порядок проведення атестації педагогічних працівників як системи заходів, спрямованих на всебічне та комплексне оцінювання їхньої педагогічної діяльності, за якою визначаються відповідність педагогічного працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюється кваліфікаційна категорія, педагогічне звання (далі - атестація).	
...	
У цьому Положенні терміни вживаються в таких значеннях:	



МОН № 1/19076-26 від 04.09.2026

Підписав(-ла): Шаров Олег Ігорович

Сертифікат: 04AF212836405D990400000055BA1F00618BF000

Дійсний: з 10.04.2026 12:01:27 по 10.04.2028 12:01:27

відокремлений структурний підрозділ - відокремлений структурний підрозділ закладу вищої, фахової передвищої, професійної (<i>професійно-технічної</i>) освіти, загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, утворений відповідно до вимог Законів України «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про професійну (<i>професійно-технічну</i>) освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту»; ...	відокремлений структурний підрозділ - відокремлений структурний підрозділ закладу вищої, фахової передвищої, професійної освіти, загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, утворений відповідно до вимог Законів України «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про професійну освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту»;
Інші терміни вживаються у значеннях, визначених Цивільним кодексом України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про професійну (<i>професійно-технічну</i>) освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800, іншими нормативно-правовими актами у сфері освіти.	Інші терміни вживаються у значеннях, визначених Цивільним кодексом України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про професійну освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800, іншими нормативно-правовими актами у сфері освіти.
9. Кваліфікаційна категорія «спеціаліст» присвоюється педагогічному працівникові, який має освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра, освітній ступінь вищої освіти молодшого бакалавра	

(освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста), бакалавра чи магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста). ...	
Норма відсутня	При прийнятті на роботу (переведенні на посаду) педагогічним працівникам закладів вищої освіти, які мають науковий (освітньо-творчий) ступінь та/або вчене звання і не менше 7 років стажу педагогічної та науково-педагогічної роботи і не мають раніше присвоєної кваліфікаційної категорії, наказом керівника закладу вищої освіти присвоюється кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії».
Норма відсутня	При прийнятті на роботу (переведенні на посаду) педагогічним працівникам закладів вищої освіти, які мають науковий (освітньо-творчий) ступінь і не менше 5 років стажу педагогічної та/або науково-педагогічної роботи і не мають раніше присвоєної кваліфікаційної категорії, наказом керівника закладу вищої освіти присвоюється кваліфікаційна категорія «спеціаліст першої категорії». Такі працівники можуть ініціювати позачергову атестацію з метою присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» не менше ніж через 1 рік після прийняття на роботу (призначення), яка проводиться відповідно до цього Положення.

Атестація таких осіб, які призначені на посади педагогічних працівників у заклади загальної середньої освіти проводиться не раніше ніж через 1 рік після призначення.	
11. Кваліфікаційні категорії та педагогічні звання присвоюються за результатами атестації як правило послідовно.	
Наявність відповідного ступеня освіти підтверджується <i>документом про освіту (дипломом)</i>.	Наявність відповідного ступеня освіти, наукового ступеня, вченого звання підтверджується відповідними документами (дипломами, атестатами).
Наявність стажу роботи на посадах педагогічних працівників визначається відповідно до даних його особової справи, трудової книжки або відомостей про трудову діяльність із реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи на посадах педагогічних працівників, що визначені <u>Переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників</u>, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 963. Посадові обов'язки педагогічного працівника визначаються його посадовою інструкцією.	Наявність стажу роботи на посадах педагогічних чи науково-педагогічних працівників визначається відповідно до даних його особової справи, трудової книжки або відомостей про трудову діяльність із реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи на посадах педагогічних чи науково-педагогічних працівників, що визначені <u>Переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників</u>, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 963. Посадові обов'язки педагогічного працівника визначаються його посадовою інструкцією.

12. Педагогічні працівники, які мають педагогічне навантаження з кількох навчальних предметів, атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю, або за посадою відповідно до трудового договору.	
Норма відсутня	Педагогічні працівники закладів вищої освіти атестуються за посадою відповідно до трудового договору.
... Педагогічні працівники, які працюють за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору атестуються на загальних підставах.	... Педагогічні працівники, які працюють за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору атестуються на загальних підставах. Присвоєна за основним місцем роботи кваліфікаційна категорія, педагогічне звання (у разі наявності) педагогічного працівника закладу вищої освіти враховується при його роботі за сумісництвом в інших закладах освіти.
II. Створення, склад та повноваження атестаційних комісій	
1. Для атестації педагогічних працівників щорічно до 20 вересня створюються атестаційні комісії, які є постійно діючими впродовж строку, встановленого цим Положенням.	

Суб'єктами створення атестаційних комісій є заклади освіти, органи управління у сфері освіти сільських, селищних, міських рад, районних у містах Києві та Севастополі державних адміністрацій, заклади професійної (<i>професійно-технічної</i>) освіти, фахової передвищої та вищої освіти, які мають відокремлені структурні підрозділи, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту Автономної Республіки Крим, органи управління у сфері освіти обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, центральні органи виконавчої влади, їх територіальні підрозділи, інші заклади, установи та організації (зокрема засновники приватних закладів освіти), які можуть створювати атестаційні комісії I-III рівнів.	Суб'єктами створення атестаційних комісій є заклади освіти, органи управління у сфері освіти сільських, селищних, міських рад, районних у містах Києві та Севастополі державних адміністрацій, заклади професійної освіти, фахової передвищої та вищої освіти, які мають відокремлені структурні підрозділи, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту Автономної Республіки Крим, органи управління у сфері освіти обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, центральні органи виконавчої влади, їх територіальні підрозділи, інші заклади, установи та організації (зокрема засновники приватних закладів освіти), які можуть створювати атестаційні комісії I-III рівнів.
Атестаційні комісії I рівня створюються в закладах освіти, відокремлених структурних підрозділах, у яких працює 15 та більше педагогічних працівників, які перебувають у трудових відносинах із закладом освіти. ...	Атестаційні комісії I рівня створюються в закладах освіти, відокремлених структурних підрозділах, а також на факультетах та в навчально-наукових інститутах закладів вищої освіти, у яких працює 15 та більше педагогічних працівників, які перебувають у трудових відносинах із закладом освіти. ...
Атестаційні комісії II рівня створюються в органах управління у сфері освіти сільських, селищних, міських рад, районних у містах Києві та Севастополі державних адміністрацій, закладах професійної (<i>професійно-</i>	Атестаційні комісії II рівня створюються в органах управління у сфері освіти сільських, селищних, міських рад, районних у містах Києві та Севастополі державних адміністрацій, закладах професійної освіти, фахової

<i>технічної</i>) освіти, фахової передвищої та вищої освіти, які мають відокремлені структурні підрозділи, інших закладах, установах та організаціях у сфері управління, або підпорядкуванні яких є заклади освіти. ...	передвищої та вищої освіти, які мають відокремлені структурні підрозділи, інших закладах, установах та організаціях у сфері управління, або підпорядкуванні яких є заклади освіти. ...
3. Головою атестаційної комісії є особа, визначена рішенням (наказом) суб'єкта її створення, та яка має право на здійснення педагогічної діяльності. ...	
Норма відсутня	Головою комісії, створеної в закладі вищої освіти (на факультеті, у навчально-науковому інституті закладу вищої освіти), може призначатись заступник керівника закладу вищої освіти (факультету, навчально-наукового інституту). ...
III. Порядок проведення атестації	
12. На підставі рішення атестаційної комісії в строк, що не перевищує 7 робочих днів з дня його прийняття, суб'єкт призначення педагогічного працівника (керівника закладу освіти чи його заступника) видає відповідний наказ та впродовж 3 робочих днів із дати його видання ознайомлює з ним педагогічного працівника під підпис.	

Наказ за результатами атестації впродовж 3 робочих днів із дня його видання має бути поданий до бухгалтерії закладу освіти, де працює педагогічний працівник, чи до централізованої бухгалтерії, що здійснює бухгалтерський облік відповідного закладу, установи освіти, для нарахування заробітної плати та проведення відповідного перерахунку. Оплата праці з урахуванням результатів атестації проводиться з дати прийняття атестаційною комісією рішення за результатами атестації. ...	Наказ за результатами атестації впродовж 3 робочих днів із дня його видання має бути поданий до бухгалтерії закладу освіти, де працює педагогічний працівник, чи до централізованої бухгалтерії, що здійснює бухгалтерський облік відповідного закладу, установи освіти, для нарахування заробітної плати та проведення відповідного перерахунку (крім педагогічних працівників закладів вищої освіти). Оплата праці з урахуванням результатів атестації проводиться з дати прийняття атестаційною комісією рішення за результатами атестації. ...
--	---

Додаток 3 до Положення про атестацію педагогічних працівників (пункт 10 розділу III) Атестаційний лист* 1. Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) педагогічного працівника 2. Дата подання документів 3. Освіта 4. Ступінь (освітньо-кваліфікаційний рівень) вищої освіти 5. Освітньо-науковий ступінь (за наявності) 6. Найменування закладу освіти, який видав документ про освіту 7. Спеціальність, зазначена в дипломі 8. Кваліфікація, зазначена в дипломі (додатку до нього) 9. Стаж роботи на посадах педагогічних працівників 10. Відомості про підвищення кваліфікації 11. Дата проходження та результати попередньої атестації 12. Посада, за якою атестується (яку займає) педагогічний працівник	Додаток 3 до Положення про атестацію педагогічних працівників (пункт 10 розділу III) Атестаційний лист* 1. Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) педагогічного працівника 2. Дата подання документів 3. Освіта 4. Ступінь (освітньо-кваліфікаційний рівень) вищої освіти 5. Освітньо-науковий / освітньо-творчий / науковий ступінь, та/або вчене звання (за наявності) 6. Найменування закладу освіти, який видав документ про освіту 7. Спеціальність, зазначена в дипломі 8. Кваліфікація, зазначена в дипломі (додатку до нього) 9. Стаж роботи на посадах педагогічних працівників 10. Відомості про підвищення кваліфікації 11. Дата проходження та результати попередньої атестації 12. Посада, за якою атестується (яку займає)
---	--

13. Навчальний предмет (інтегрований курс, дисципліна тощо), який (які) викладає педагогічний працівник ...	педагогічний працівник 13. Навчальний предмет (інтегрований курс, дисципліна тощо), який (які) викладає педагогічний працівник
--	---

**Генеральний директор
Директорату вищої освіти та освіти дорослих
Міністерства освіти і науки України**

Олег ШАРОВ

«____» _____ 2026 р.